

**Antônio Marcos Hoelz Pinho
Ambrózio**

**Três Ensaios sobre
Imperfeições no Mercado de
Trabalho**

TESE DE DOUTORADO

DEPARTAMENTO DE ECONOMIA
Programa de Pós-graduação em
Economia

PONTIFÍCIA UNIVERSIDADE CATÓLICA
DO RIO DE JANEIRO



Antônio Marcos Hoelz Pinto Ambrózio

**Três Ensaios sobre Imperfeições no
Mercado de Trabalho**

Tese de Doutorado

Tese apresentada ao Programa de Pós-graduação em Economia do Departamento de Economia da PUC-Rio como parte dos requisitos parciais para obtenção do título de Doutor em Economia

Orientador: Prof. Gustavo Gonzaga
Co-Orientador: Prof. Humberto Moreira

Rio de Janeiro
Setembro de 2003



Antônio Marcos Hoelz Pinto Ambrózio

**Três Ensaio sobre Imperfeições no
Mercado de Trabalho**

Tese apresentada ao Programa de Pós-graduação em Economia do Departamento de Economia do Centro de Ciências Sociais da PUC-Rio como parte dos requisitos parciais para obtenção do título de Doutor em Economia. Aprovada pela Comissão Examinadora abaixo assinada.

Prof. Gustavo Gonzaga

Orientador
Departamento de Economia — PUC-Rio

Prof. Humberto Moreira

Co-Orientador
EPGE — FGV

Prof. Francisco H. G. Ferreira

Banco Mundial

Prof. Juliano J. Assunção

PUC – RIO

Prof. Luiz H. Braidó

EPGE-FGV

Prof. João Pontes Nogueira

Vice-Decano de Pós-Graduação do Centro de Ciências
Sociais – PUC-Rio

Todos os direitos reservados. É proibida a reprodução total ou parcial do trabalho sem autorização da universidade, do autor e do orientador.

Antônio Marcos Hoelz Pinto Ambrózio

Graduou-se em economia pela Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ). Especializou-se nas áreas de Economia do Trabalho e Microeconometria pela Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro (PUC-Rio). Foi professor do departamento de Economia da PUC-Rio e atualmente é analista do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES).

Ficha Catalográfica

Ambrózio, Antônio Marcos Hoelz Pinto

Três Ensaio sobre Imperfeições no Mercado de Trabalho/ Antônio Marcos Hoelz Pinto Ambrózio; orientador: Gustavo Gonzaga; co-orientador: Humberto Moreira. — Rio de Janeiro : PUC-Rio, Departamento de Economia, 2003.

v., 89 f: il. ; 29,7 cm

1. Tese (doutorado) - Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro, Departamento de Economia.

Inclui referências bibliográficas.

1. Economia – Teses. 2. Bem estar econômico. 3. Eficiência. 4. Mercado de Trabalho. 5. Seguro Desemprego. 6. Riqueza – Distribuição. I. Gonzaga, Gustavo. II. Moreira, Humberto. III. Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro. Departamento de Economia. IV. Título.

Agradecimentos

Durante o período em que cursei o programa de Doutorado em Economia da PUC-Rio, diversas pessoas foram importantes não só para a elaboração dessa Tese, mas também para minha melhor formação enquanto economista. Abaixo agradeço a todos que tornaram esse período bem mais agradável.

Aos colegas da minha turma de doutorado, Emílio e Juliano, e demais alunos do curso de doutorado da PUC com os quais convivi, em especial à Dani e ao Maurício, pela amizade, convivência e discussões enriquecedoras.

Ao Emílio, pela valiosa ajuda na formatação final do texto.

Aos alunos das turmas de mestrado com quem tive agradável convivência durante esse período. Cito em especial os colegas Anna Risi, Daniel Santos e Fernanda Feitosa.

Aos professores Eduardo Loyo, Francisco Ferreira, Gustavo Gonzaga, Humberto Moreira, José Márcio Camargo, Marcelo Abreu, Marcio Garcia, Naércio Menezes, Ricardo Paes de Barros, Thierry Magnac e Thierry Verdier; pelos conhecimentos transmitidos durante o programa.

Ao Zé Márcio pelas produtivas discussões sobre a tese.

Ao meu orientador Gustavo, pelo apoio, interesse e disponibilidade.

Ao meu co-orientador Humberto, sempre acessível e presente nas diversas e importantes reuniões de discussão sobre a tese.

Aos membros da banca pela leitura, críticas e comentários.

À Graça, sempre prestativa nas questões administrativas.

À CAPES pelo suporte financeiro

À minha mãe, Lucilena, pelo incentivo e apoio.

Aos meus avós, Paulo e Adelaide, que sempre torceram muito.

Resumo

Ambrózio, Antônio Marcos Hoelz Pinto; Gonzaga, Gustavo. **Três Ensaio sobre Imperfeições no Mercado de Trabalho**. Rio de Janeiro, 2003. 89p. Tese de Doutorado — Departamento de Economia, Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro.

A tese se constitui em três artigos que têm como tema comum a questão de imperfeições no mercado de trabalho.

No primeiro artigo se analisa a relação entre rotatividade da força de trabalho e investimento em treinamento quando essas decisões são tomadas em dois períodos e há informação assimétrica sobre o tipo do trabalhador no mercado de trabalho. A principal conclusão do artigo é que não há necessariamente um trade-off entre rotatividade e investimento líquido em treinamento, uma vez que embora em um equilíbrio com rotatividade o investimento corrente venha a ser reduzido, se rotatividade é explicada pela busca de melhores parcerias estas devem induzir maior nível de treinamento no futuro.

No segundo artigo, considera-se uma economia onde a habilidade dos trabalhadores é informação privada desses e discute-se um esquema de seguro-desemprego que seja capaz de induzir maior eficiência econômica. A idéia básica é conferir ao seguro-desemprego, que é originalmente um instrumento de transferência, um caráter de sinalização, o que tende a gerar mais eficiência econômica e pode permitir uma redução no custo do governo em prover essa transferência.

O terceiro artigo estuda a relação entre distribuição de riqueza e desenvolvimento econômico. A contribuição do artigo é combinar imperfeição no mercado de trabalho (associada à existência de um salário de eficiência) à imperfeição do mercado de crédito dentro de um modelo de escolha ocupacional. A principal conclusão é que dentro do contexto analisado essa imperfeição do mercado de trabalho combinada com perspectiva de mobilidade social ascendente elevada tende a levar a economia a um estado de prosperidade, enquanto que se o mercado de trabalho fosse competitivo um equilíbrio com prosperidade não seria alcançado em casos onde a fração inicial de agentes pobres na economia fosse alta.

Palavras-chave

Bem-Estar; Eficiência; Imperfeição de Mercado; Informação Assimétrica; Rotatividade; Treinamento; Seguro-Desemprego; Distribuição de Riqueza; Desenvolvimento Econômico.

Abstract

Ambrózio, Antônio Marcos Hoelz Pinto; Gonzaga, Gustavo. **Three Essays on Imperfections in the Labor Market.** Rio de Janeiro, 2003. 89p. PhD. Thesis — Departamento de Economia, Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro.

The thesis is composed by three articles that are connected by the common assumption of imperfections in the labor market.

In the first article we study the relation between turnover of the labor force and investment in training when these decisions are taken in two periods and there is asymmetric information about the type of the worker in the labor market. The main conclusion of the article is that not necessarily there is a trade-off between turnover and liquid investment in training, once although in an equilibrium with turnover the actual investment is reduced, if turnover is explained by the search for better matchings these must induce a greater level of training in the future.

In the second article is considered an economy where worker's ability is private knowledge and is discussed an arrangement of unemployment insurance that could induce more economic efficiency. The basic idea is to incorporate in the unemployment insurance, originally a transfer instrument, an aspect of signaling, what can improve economic efficiency and can also reduce the cost for the government in providing this transfer. The third article studies the relation between wealth distribution and economic development. The contribution of the article is to match imperfection in the labor market (associated to the existence of an efficiency wage) and imperfection in the credit market in a model of occupational choice. The main conclusion is that into this context this imperfection in the labor market together with the perspective of high ascendent social mobility should conduce the economy to an state of prosperity, while were the labor market competitive an equilibrium of prosperity wouldn't be reached in cases when the initial share of poor agents in the economy were high.

Keywords

Welfare; Efficiency; Market Imperfection; Asymmetric Information; Turnover; Training; Unemployment Insurance; Wealth Distribution; Economic Development.

Conteúdo

1	Treinamento e Busca por Melhores Parcerias em um Mercado com Informação Assimétrica	13
1.1	Introdução	13
1.2	O modelo	17
1.3	Equilíbrio	21
1.4	Discussão	30
1.5	Análise de Bem-Estar Social	33
1.6	Extensões: Seguro desemprego e endogeneidade tecnológica	36
1.7	Conclusão	40
2	Escolha do Seguro-Desemprego como Fonte de Sinalização para as Firms	41
2.1	Introdução	41
2.2	Modelo	45
2.3	Equilíbrio	47
2.4	Extensão: Caso em que esforço de busca afeta a probabilidade de obter emprego	56
2.5	Discussão e Relação com a Literatura	60
3	Distribuição de Riqueza e Desenvolvimento Econômico com Mercados de Crédito e Trabalho Imperfeitos	63
3.1	Introdução	63
3.2	O modelo	67
3.3	Equilíbrio Estático	70
3.4	Equilíbrio Dinâmico	73
3.5	Conclusão e Relação com a Literatura	82
4	Conclusão	84
	Bibliografia	86

Lista de Figuras

2.1	50
2.2	52
2.3	53
2.4	54
3.1	70
3.2	75
3.3	76
3.4	79
3.5	80