



Breno Gomide Braga

**Educação, Experiência e o Hiato Salarial entre o Setor
Público e Privado no Brasil**

Dissertação de Mestrado

Dissertação apresentada como requisito parcial para
obtenção do título de Mestre pelo Programa de Pós-
Graduação em Economia da PUC-Rio.

Orientadores: Prof. Sergio Firpo
Prof. Gustavo Gonzaga

Rio de Janeiro
Março de 2008



Breno Gomide Braga

Educação, Experiência e o Hiato Salarial entre o Setor Público e Privado no Brasil

Dissertação apresentada como requisito parcial para obtenção do título de Mestre pelo Programa de Pós-Graduação em Economia da PUC-Rio. Aprovada pela Comissão Examinadora abaixo assinada.

Prof. Sergio Firpo
Orientador
PUC - Rio

Prof. Gustavo Gonzaga
Co-Orientador
PUC - Rio

Prof. Juliano Assunção
PUC - Rio

Prof. Miguel Foguel
IPEA

Prof. Nizar Messari
Coordenador(a) Setorial do Centro de Ciências Sociais - PUC-Rio

Rio de Janeiro, 31 de março de 2008

Todos os direitos reservados. É proibida a reprodução total ou parcial do trabalho sem autorização da universidade, do autor e do orientador.

Breno Gomide Braga

Graduou-se em Ciências Econômicas pela Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ) em 2005. Cursou o Mestrado em Economia na PUC-Rio entre 2006 e 2007. Atualmente é candidato ao título de Ph.D em Economia pela University of Michigan.

Ficha Catalográfica

Braga, Breno Gomide

Educação, Experiência e o Hiato Salarial entre o Setor Público e Privado no Brasil / Breno Gomide Braga ; orientadores: Sergio Firpo, Gustavo Gonzaga. – 2008.

48 f. ; 30 cm

Dissertação (Mestrado em Economia)–Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro, Rio de Janeiro, 2008.

Inclui bibliografia

1. Economia – Teses. 2. Diferencial de rendimentos. 3. Aposentadoria. 4. Setor público. I. Firpo, Sergio Pinheiro. II. Gonzaga, Gustavo. III. Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro. Departamento de Economia. IV. Título.

CDD: 330

À minha família

Agradecimentos

A Capes pelo apoio financeiro para realização do Mestrado.

Aos professores e funcionários da PUC-Rio, por manterem um centro de excelência de ensino de Economia onde tive o privilégio de estudar.

Aos meus colegas de Mestrado, com os quais aprendi muito nos últimos anos.

Aos participantes dos seminários do XXXV Encontro Nacional de Economia (ANPEC) e do IPEA-Rio pelos comentários sobre a versão preliminar da dissertação.

Aos membros da banca examinadora, professores Juliano Assunção e Miguel Foguel, pelas críticas e sugestões.

Aos orientadores Sergio Firpo e Gustavo Gonzaga pela constante disponibilidade em discutir este trabalho.

A minha irmã, pela alegria e amizade.

Aos meus avós, tios e tias, pelo apoio e interesse.

Aos meus pais, pelo amor e compreensão de ter por dois anos adicionais um filho estudante em casa.

Resumo

Braga, Breno Gomide; Firpo, Sergio (Orientador); Gonzaga, Gustavo (Orientador). **Educação, Experiência e o Hiato Salarial entre o Setor Público e Privado no Brasil** Rio de Janeiro, 2008. 48p. Dissertação de Mestrado - Departamento de Economia, Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro.

Este trabalho tem como objetivo investigar os determinantes do diferencial de rendimentos público-privado para diferentes níveis de escolaridade dos trabalhadores no Brasil. Primeiramente, utilizando o rendimento do trabalho principal como variável de interesse, é estimado um hiato de rendimentos bastante favorável ao setor público para trabalhadores com baixa escolaridade. Já para trabalhadores mais qualificados, o hiato tende a desaparecer ou mesmo a tornar-se favorável ao setor privado. Adicionalmente, de maneira a considerar os diferentes regimes de aposentadoria vigentes no país, é definida a variável Valor Presente do Contrato de Trabalho (VPCT) como medida dos rendimentos dos indivíduos ao longo da vida. Diferentemente do resultado encontrado utilizando o rendimento do trabalho, é verificado que o diferencial do VPCT é favorável ao setor público mesmo para trabalhadores com elevados níveis de escolaridade.

Palavras-chave

Diferencial de Rendimentos; Aposentadoria; Setor Público.

Abstract

Braga, Breno Gomide; Firpo, Sergio (Advisor); Gonzaga, Gustavo (Advisor). **Education and the Public-Private Earning Gap in Brazil.** Rio de Janeiro, 2008. 48p. M.A. Dissertation - Departamento de Economia, Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro.

This dissertation studies the determinants of the public-private wage gap for different levels of schooling of Brazilian workers. Firstly, using the current wage as the variable of interest, it is estimated wage gap favorable to the less educated workers from the public sector. On the other hand, for workers with higher qualification the wage gap disappears or becomes favorable to the private sector. Further, we considerate the different regimes of retirement in Brazil by creating the variable Present Value of Work Contract (PVWC). This variable is a measure of the life time earnings for each individual of our database. Different from the results of the current wage, we found that the PVWC gap is favorable to the public sector even for the most educated group of workers.

Keywords

Wage Gap; Retirement; Public Sector.

Sumário

1 Introdução	12
2 Base de Dados	16
3 Metodologia	22
3.1. Valor Presente do Contrato de Trabalho	25
4 Resultados	28
4.1. Estimacões com Logaritmo do Rendimento do Trabalho Principal Padronizado	28
4.1.1. Diferencial de Rendimentos Padronizado Público-Privado com Controles	28
4.1.2. Diferencial de Rendimentos Padronizado Público-Privado por Nível de Escolaridade	32
4.1.3. Diferencial de Rendimentos Padronizado Público-Privado e Ocupação	34
4.1.4. Diferencial de Rendimentos Público-Privado e Interações entre Escolaridade e Experiência	36
4.2. Variáveis Instrumentais	37
4.3. Estimacões com o Valor Presente do Contrato de Trabalho	39
4.3.1. Estatísticas Descritivas	39
4.3.2. Diferencial do VPCT com Controles	41
5 Conclusão	46
6 Referência Bibliográfica	47

Lista de figuras

Figura 1 – Histograma do Logaritmo do Rendimento Padronizado por Setor	18
Figura 2 – Salário Padronizado Médio	19
Figura 3 – Modelo Básico - Diferencial do Rendimento Padronizado Público Privado	33
Figura 4 – Oaxaca-Blinder - Diferencial do Rendimento Padronizado Público Privado	33
Figura 5 – Modelo Básico - Diferencial do Rendimento Público Privado	35
Figura 6 – Oaxaca-Blinder - Diferencial do Rendimento Público Privado	35
Figura 7 - Histograma do Logaritmo do VPCT por Setor	40
Figura 8 - VPCT Médio	41
Figura 9 - Modelo Básico - Diferencial do VPCT Público Privado	
Figura 10 - Oaxaca-Blinder - Diferencial do VPCT Público Privado	45

Lista de tabelas

Tabela 1 – Composição da Força de Trabalho por Setor	17
Tabela 2 – Estatísticas do Rendimento Padronizado por Setor	18
Tabela 3 – Regimes Previdenciários	21
Tabela 4 – Distribuição dos Regimes Previdenciários	21
Tabela 5 – Descrição das Variáveis	30
Tabela 6 - Regressões com Rendimento Padronizado	31
Tabela 7 - Modelo de Interações entre Escolaridade e Experiência	37
Tabela 8 - Modelo com Variáveis Instrumentais	38
Tabela 9 - Estatísticas do VPCT por Setor	39
Tabela 10 – Regressões com VPCT	43